



ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ТИМБИЛДИНГА (КОМАНДООБРАЗОВАНИЯ)

Тарасова Ю.Н.,
педагог-психолог МБУ
детского сада № 197 «Радуга»
г. о. Тольятти



Результаты исследования программы «Образовательная инициатива "Яндекса"» (38 тыс. респондентов-Москва, Московская область, Оренбургская область, Республика Башкортостан, Удмуртская Республика, Новосибирская область, Красноярский край, Иркутская область и др.)



75%

находятся в состоянии
профессионального
выгорания



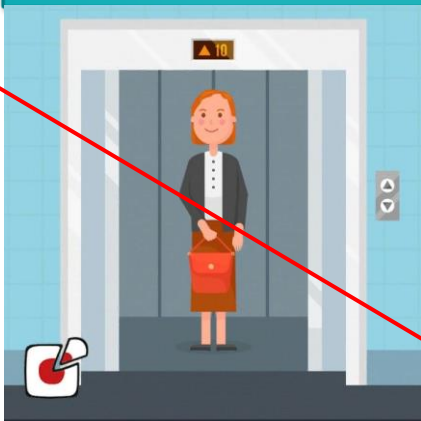
38%

находятся в острой фазе
профессионального
выгорания





В ходе исследования было установлено, что на выгорание педагогов сильнее всего влияют недовольство условиями работы, нехватка сложных, амбициозных задач и возможностей для продвижения по карьерной лестнице.





«Команда – это автономный, самоуправляемый коллектив профессионалов, который способен к оперативному, эффективному и качественному решению поставленных перед ним задач, где каждый заинтересован в достижении общей результативности».
Т.Д. Зинкевич-Евстигнеева





Основными признаками команды являются:

наличие общей осознаваемой цели

эффективное конструктивное межличностное взаимодействие

профессионализм каждого из членов

позитивное мышление – ориентация на общий успех

способность согласованно работать на общий результат

гибкое и мобильное распределение функций между членами команды



педагогический тимбилдинг – это комплекс мероприятий, направленных на превращение отдельных работников организации в сплоченную команду, способную использовать взаимосвязи для достижения целей образовательной организации.





Родоначальник концепции тимбилдинга психолог Элтон Мэйо считал, что:

Взаимоотношения между руководителем и подчиненным влияют на производительность;

Рабочие нормы значительно влияют на производительность;

Рабочее место имеет свою культуру;

Забота и поддержка более важны, чем физические условия труда.



Иерархия человеческих потребностей А. Маслоу



Самореализация

мораль,
творчество,
спонтанность,
решение задач,
непредвзятость,
восприятие фактов

Уважение

самоуважение, доверие,
достижения, уважение
другими и других

Причастность

дружба, семья, любовь,
принадлежность к группе людей

Безопасность

физическая, моральная, семьи, для здоровья,
для работы, для собственности, для ресурсов

Физиология

дыхание, пища, питьё, половое влечение, сон,
поддержание температуры, испражнение

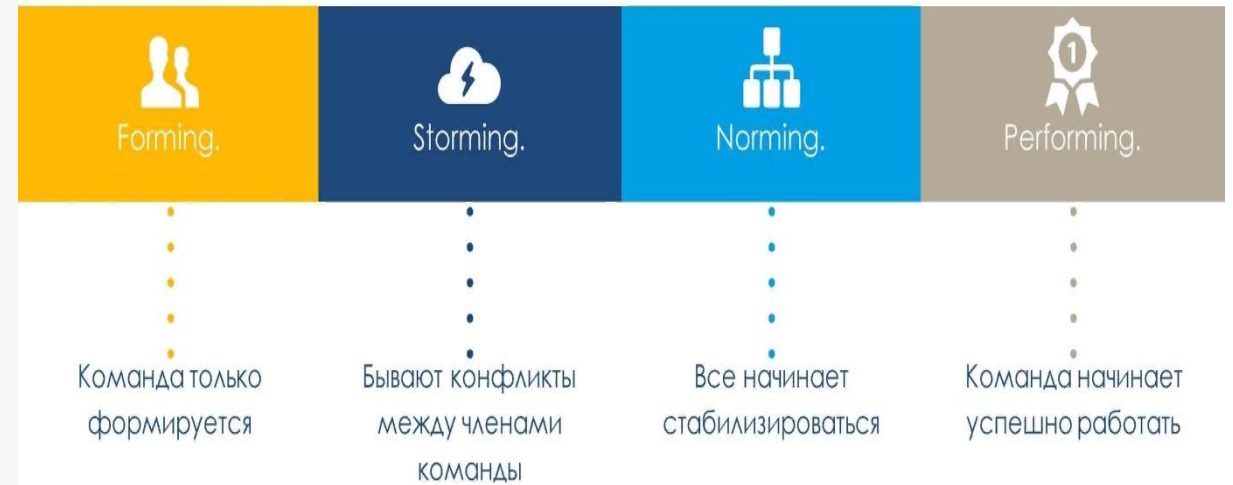


(ТИПОЛОГИЯ МАЙЕРС-БРИГГС)



Стадии развития команды

модель Такмана





ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ТИМБИЛДИНГА

1. На основе личности

2. На основе активной деятельности, спорта

3. На основе умений

4. На основе поиска решений