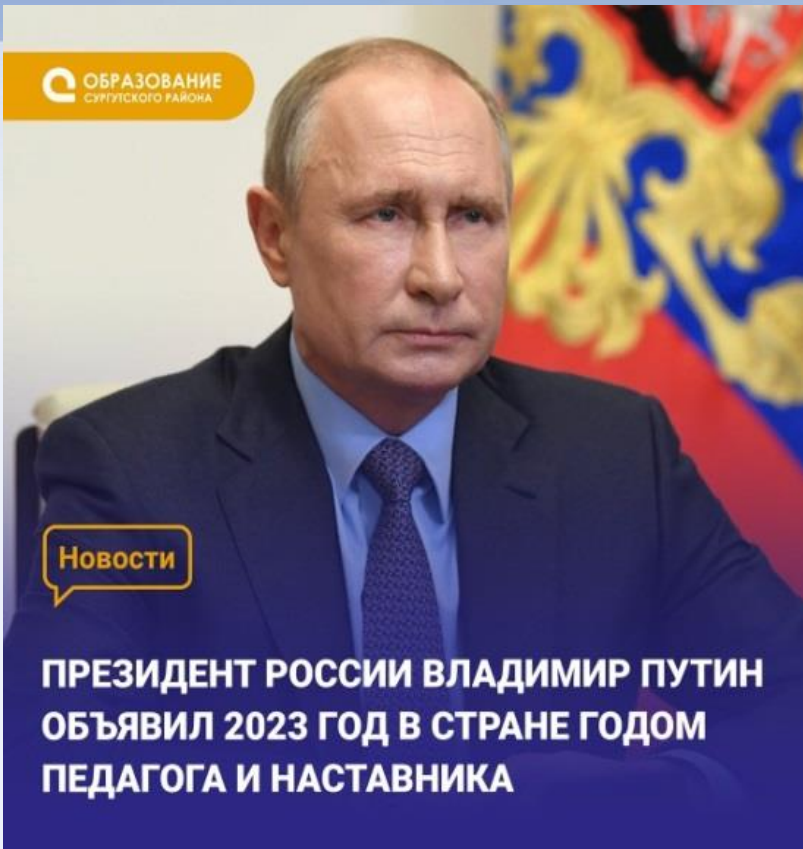


Реверсивное наставничество как эффективная форма взаимодействия педагогов в ДОУ

*Сухомазова Инга Михайловна, заместитель
заведующего по ВМР*

МАОУ детский сад № 69 «Веточка»





Новости

**ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ВЛАДИМИР ПУТИН
ОБЪЯВИЛ 2023 ГОД В СТРАНЕ ГОДОМ
ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА**



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О проведении в Российской Федерации Года педагога и наставника

В целях признания особого статуса педагогических работников, в том числе осуществляющих наставническую деятельность, постановляю:

1. Провести в 2023 году в Российской Федерации Год педагога и наставника.
2. Правительству Российской Федерации в 3-месячный срок:
 - а) образовать организационный комитет по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника и утвердить его состав;
 - б) обеспечить разработку и утверждение плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года педагога и наставника.
3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года педагога и наставника.
4. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



Президент
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль
27 июня 2022 года
№ 401



2 100068 23310 0

Нормативно – правовые документы

- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2021 №54-р «О региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области»;
- Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 26.02.2021 №194-р «Об утверждении дорожной карты по внедрению региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области»

МАОУ детским садом № 69 «Веточка» разработаны:

- Положение о программе наставничества в МАОУ детском саду № 69 «Веточка»;
- Программа наставничества МАОУ детского сада № 69 «Веточка»;
- План мероприятий (дорожная карта) внедрения региональной программы многофункционального наставничества педагогических работников в МАОУ детском саду № 69 «Веточка».



Управленческий проект

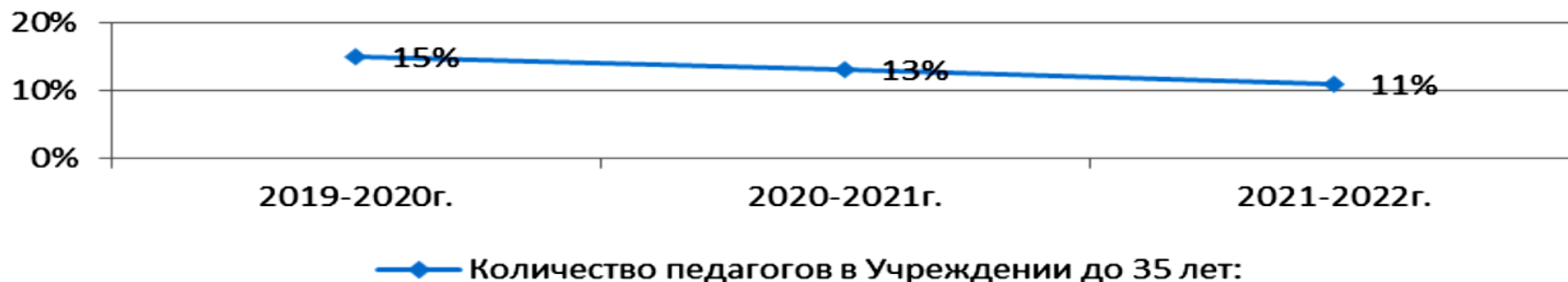
«Внедрение модели «Шаг в профессию»

с целью формирования профессиональных компетентностей педагогов и студентов ТСПК как потенциальных сотрудников Учреждения»

**Ключевой (региональный) показатель,
оценивающий развитие кадрового потенциала:**

- по городу – 17,85% (2022 год 1 полугодие) ; 18,95% (итог 2022 год)
- по ДОУ – 11%.

Количество педагогов в Учреждении до 35 лет:



Реверсивное наставничество –

вид наставничества, когда профессионал младшего возраста становится наставником опытного работника по вопросам новых тенденций, технологий, а опытный педагог становится наставником молодого педагога в вопросах методики и организации учебно-воспитательного процесса.



Модель «Шаг в профессию»



Взаимообучение педагогов и молодых специалистов, студентов «Я знаю, я умею, я научу»

Мотивационное мероприятие для студентов ТСПК

Мастер-класс для студентов социально-педагогического колледжа,
будущих воспитателей детских садов.



Взаимообучение педагогов и молодых специалистов, студентов «Я знаю, я умею, я научу»





- семинар «Модель «Шаг в профессию» как эффективный механизм развития Учреждения на современном этапе»,
- семинар «Современные формы эффективного сотрудничества студентов и наставников»,
- мастер-класс «Использование цифрового пространства в детском саду».





Алгоритм профессионального роста молодого специалиста

Содержание работы	Роль наставника	Использование материала молодым педагогом	Форма подведения итогов	Срок исполнения	Примечание (отметка о выполнении)
Методика планирования воспитательно-образовательной деятельности	Самостоятельное составление плана совместный анализ, оценка результативности	Организация воспитательно-образовательной деятельности в группе	Готовые планы воспитательно-образовательной деятельности	В течение года	Планы воспитательно-образовательной деятельности проверяются каждые 2 недели
Методика организации воспитательно-образовательной деятельности	Самостоятельное составление плана-конспекта НОД, технологической карты совместное составление плана-конспекта совместный анализ, оценка результативности	Организация воспитательно-образовательной деятельности в группе	НОД, режимные моменты, организация самостоятельной и совместной деятельности	В течение года	Самостоятельное изучение Посещение мероприятий, проводимых опытным педагогом Посещение и анализ мероприятий, проводимых молодым педагогом



Конкурсы ДОУ

- «Лучший театральный уголок»
- «Лучший конспект образовательной деятельности по конструированию и робототехнике в ДОУ»
- «Лучшая методическая разработка игровых заданий для проведения «Умной прогулки» в ДОУ»

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 69 «Веточка» городского округа Тольятти

ИНН 632201850 КПП 632401001 ОГРН 1036300997710
445008,РФ Самарская область, г. Тольятти, ул. Маршосова, дом 26
тел./факс 8(8482)24-04-09,24-64-09

Положение
о конкурсе профессионального мастерства педагогов
«Лучший конспект образовательной деятельности по конструированию
и робототехнике в ДОУ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и регламент проведения конкурса профессионального мастерства педагогов «Лучший конспект образовательной деятельности по конструированию и робототехнике в ДОУ» (далее – Конкурс) среди педагогов дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОО).

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Конкурс профессионального мастерства педагогов проводится в целях повышения качества образования по одной из ведущих задач Годового плана ДОО по техническому направлению.

2.2. Задачи проведения Конкурса:

- повышение профессионального мастерства педагогов ДОО в области технического развития дошкольников;
- выявление и распространение передового педагогического опыта по направлению;
- поддержка творчески работающих опытных педагогов и молодых специалистов.

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками конкурса являются педагоги всех корпусов МАОУ детского сада № 69 «Веточка»

3.2. Методисты корпусов обеспечивают достаточное участие педагогов в Конкурсе. На Конкурс должны быть представлены не менее пяти работ от корпуса.

4. Порядок проведения конкурса

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 69 «Веточка» городского округа Тольятти

ИНН 632201850 КПП 632401001 ОГРН 1036300997710
445008,РФ Самарская область, г. Тольятти, ул. Маршосова, дом 26
тел./факс 8(8482)24-04-09,24-64-09

Положение
о смотре-конкурсе
«Лучшая методическая разработка игровых заданий для проведения «Умной прогулки» в ДОУ» для развития креативного мышления детей»
среди педагогов детей дошкольного возраста
МАОУ детского сада № 69 Веточка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет порядок и регламент проведения смотра-конкурса на лучшую методическую разработку игровых заданий для проведения «Умной прогулки» в ДОУ (далее – Конкурс) среди педагогов всех возрастных групп и специалистов дошкольного образовательного учреждения (далее – ДОО).

2. Смотр-конкурс проводится в рамках реализации проекта «Внедрение модели «Умная прогулка», включенного в управленческий портфель департамента образования «Продуктивное инновационное мышление сегодня – широкие перспективы завтра».

2. Цели и задачи конкурса

2.1. Смотр - конкурс проводится в целях повышения компетентности педагогов в условиях реализации ФГОС ДО в вопросах развития креативного мышления старших дошкольников.

2.2. Задачи проведения Конкурса:

- повышение профессионального мастерства педагогов ДОО в организации игровых заданий для развития креативного мышления детей на прогулках;
- выявление и распространение передового педагогического опыта по направлению;
- поддержка творчески работающих педагогов.

3. Участники Конкурса

3.1. Участниками конкурса являются педагоги всех корпусов МАОУ детского сада № 69 «Веточка»

3.2. Методисты корпусов обеспечивают достаточное участие педагогов в Конкурсе. На Конкурс должны быть представлены не менее пяти работ от корпуса.

4. Порядок проведения конкурса

- 4.1. Конкурс проводится с 12.10.2020г. по 16.10.2020 г.
- Работы на Конкурс принимаются до 16.10.2020г. включительно;
 - Работа жюри, награждение проводится с 19-23.10.2020г.
- 4.2. Участники смотра-конкурса представляют по одной методической разработке игровых заданий для проведения «Умной прогулки» с детьми дошкольного возраста (*Методическая разработка – это логично структурированный и подробно описанный ход проведения мероприятия.*)
- 4.3. В ДОО создается жюри для оценки представленных материалов.
- 4.4. Итоги конкурса публикуются на сайте МАОУ детского сада № 69 «Веточка»

Конкурсное движение



Конкурсное движение

- Городской конкурс «Лучший наставник образовательной организации 2021». Диплом 1 степени
- Региональный конкурс по определению лучшего наставника среди наставников предприятий/организаций (в том числе малых и средних), участвующих в реализации в Самарской области дуальной системы подготовки рабочих кадров
- Областной конкурс «Мой наставник»



<https://youtu.be/Hu0uY0tGwR0>



Совместная проектная деятельность



Всероссийский творческий конкурс
«Солнечный свет».
Проект «Правильно питайся – здоровья
набирайся». Победители.

Межрегиональный конкурс методических
материалов «Нравственность.
Воспитание. Социализация».
Дипломанты 2 степени



Совместная проектная деятельность

Общественный проект «Родители – ЗА безопасное детство!»





Цикл тренингов для повышения
уровня личностных компетенций





ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ДИПЛОМ

ПРЕЗИДИУМ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НАГРАЖДАЕТ

**МБУ Детский сад №69 «Веточка»
г.о. Тольятти**

за II место

**в областном конкурсе «Лучший кабинет по
охране труда и комната психологической
разгрузки работников»**

**(номинация «Комната психологической разгрузки работников»
в группе «Учреждения образования свыше 100 работающих»)**

Председатель областной организации
Профсоюза работников народного образования
и науки Российской Федерации



А.В. Гудкова

Самарская область, 2022 год

Направления деятельности

Непродолжительные
психологические разгрузки

Формирование стратегий
«совладающего
поведения»

Работа с «группой риска»

Профилактика СЭВ





Спасибо за внимание!