

**Обновленные требования к аттестации  
педагогических работников по  
должности «педагог-психолог»**

---

Казакова Е.А.

Педагог-психолог высшей  
квалификационной категории

МБОУ «Гимназия № 9 имени А.Н. Наумова»

# НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА

- Приказ Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 г. No 196 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"
- Зарегистрировано в Минюсте РФ 2 июня 2023 г. Регистрационный No 73696
- Вступил в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 г.



## НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА

---

- С 1 сентября 2023 г. присвоенные педагогам квалификационные категории будут действовать бессрочно
- С 1 сентября 2023 г. до 31 августа 2029 г. будут действовать новые правила аттестации педагогических работников
- Срок, позволяющий подавать на высшую после установления первой квалификационной категории, не установлен
- Аттестация для подтверждения соответствия занимаемым должностям по-прежнему будет проводиться 1 раз в 5 лет
- Ранее присвоенные квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они были установлены

# НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

С 1 СЕНТЯБРЯ 2023 ГОДА (вопрос-ответ)

- В части III Порядка аттестации педагогических работников **не указан срок, на который устанавливается первая и высшая квалификационная категории.** По логике изложения, такой срок должен быть указан. Многие педагоги трактуют это как бессрочное присвоение категории.
- Так ли это?
- В пункте 24 Порядка при аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории, проводимой по их желанию, срок, на который устанавливается квалификационная категория, действительно не предусматривается. Основанием для этого служат положения статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которые не предусматривают каких-либо сроков действия квалификационных категорий, устанавливаемых по результатам аттестации, проводимой по желанию педагогических работников.
- При регистрации приказа сроки действия квалификационных категорий в новом Порядке аттестации были исключены, как противоречащие нормам данной статьи. Тем самым устранено имеющееся противоречие, которое, с одной стороны, предоставило педагогическому работнику право проходить аттестацию по желанию, а, с другой стороны, обязывало его каждые 5 лет в ней участвовать в целях сохранения установленной квалификационной категории, являющейся основанием для обеспечения дифференциации оплаты его труда.

## АТТЕСТАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

---

- Аттестационная комиссия – не менее 5 человек
- Обязательные условия:
  - в комиссию должны входить представитель профсоюза и специалисты;
  - руководитель организации в состав комиссии не входит.

### **Группы лиц, которые *не проходят* аттестацию на соответствие:**

- педагоги, которые имеют первую или высшую категории;
- молодые специалисты, которые работают в ОО менее 2 лет;
- беременные и находящиеся в отпуске по беременности и родам, в декрете;
- преподаватели, которые из-за болезни отсутствовали на рабочем месте дольше 4 месяцев
- **! АТТЕСТАЦИЯ НА СООТВЕТСТВИЕ ПО-ПРЕЖНЕМУ ПРОВОДИТСЯ 1 РАЗ В 5 ЛЕТ**

**35. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:**

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организацией;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

**36. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:**

достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией;

достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации

выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

Утверждено  
решением аттестационной комиссии  
министерства образования и науки  
Самарской области от 15.09.2023

---

Форма 13

Экспертное заключение о результатах анализа профессиональной деятельности  
педагогического работника по должности *«педагог-психолог»*

Ф.И.О.

Место работы \_\_\_\_\_

Заявленная квалификационная категория

\_\_\_\_\_

Утверждено  
решением аттестационной комиссии  
министерства образования и науки  
Самарской области от 28.09.2023

---

### **Методические рекомендации**

по подготовке педагогическим работником материалов к аттестации  
в целях установления первой и высшей квалификационной категории  
(форма 13, должность «**ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ**»)

•

## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

### Раздел 1 Создание условий для получения стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ

	Показатель	Документальное подтверждение
1.	Результаты коррекционно-развивающей и профилактической работы	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Копия психолого-педагогической /профилактической, коррекционно-развивающей/развивающей программы, составленной аттестуемым педагогом-психологом (программа утверждена руководителем образовательной организации (ОО) и разрешена для использования в ОО аттестуемого педагога).</li><li>2. Аналитический отчет аттестуемого педагога по результатам реализации представленной программы.</li><li>3. Отзыв администрации ОО о результатах реализации программы.</li></ol>

## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

### Раздел 1 Создание условий для получения стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ

№ п/п	Показатель	Документальное подтверждение
2.	Результаты взаимодействия с субъектами образовательных отношений	1. Копия плана взаимодействия педагога-психолога с субъектами образовательных отношений (обучающимися, их родителями, педагогами) за год, предшествующий аттестации; 2. Отзывы о совместной деятельности педагога-психолога с субъектами образовательных отношений (за последние три года), подписанные авторами (педагогическими работниками, родителями обучающихся, специалистами, администрацией образовательной организации).
3.	Отсутствие административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений	1. Справка руководителя ОО о наличии/отсутствии административных взысканий, обоснованных жалоб от участников образовательных отношений (Приложение 1). Важно: нарушение технических условий заполнения справки дает право экспертам воспользоваться оценкой «минус 3 балла» (отсутствие документов в данном показателе) либо «ноль баллов» (невозможно объективно оценить данный показатель) при экспертизе материалов других разделов (показателей).

## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

- **Раздел 2** Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях

№ п/п	Показатель	Документальное подтверждение
1.	Результаты выявления и развития способностей воспитанников/ обучающихся, показатели динамики их достижений	1. Аналитические отчеты по результатам психолого-педагогической диагностики образовательной среды с обязательным анализом использования результатов диагностики (заверяются руководителем образовательной организации).

## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

**Раздел 3** Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной, активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации

№ п/п	Показатель	Документальное подтверждение
1.	Результаты совершенствования методов обучения и воспитания	<p>1. <u>Копии документов установленного образца</u> о повышении квалификации в межаттестационный период.</p> <p>2. <u>Справка руководителя ОО, подтверждающая факт проведения «открытого» занятия(-ий) на уровне ОО.</u></p> <p>Примечание: справка не учитывается <u>при отсутствии информации об используемых аттестуемым педагогом-психологом технологиях.</u></p> <p>3. <u>Копии документов, подтверждающих факт проведения «открытого» занятия выше уровня ОО:</u></p> <p>а) копия приказа (распоряжения) руководителя ОО;</p> <p>б) копия программы мероприятия (засчитывается при наличии <u>прямой ссылки на Интернет-ресурс</u>, содержащим информацию о мероприятии и аттестуемом педагоге);</p> <p>в) копия грамоты (диплома, сертификата, свидетельства) с Ф.И.О. аттестуемого педагога-психолога.</p>

## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

- Ссылка на «открытое» занятие в рамках конкурса (январь 2022)  
<https://www.youtube.com/watch?v=N1ivFszEQFU>



## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

№ п/п	Показатель	Документальное подтверждение
2.	Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	<p>1. Таблица, отражающая транслирование педагогом-психологом опыта практических результатов своей профессиональной деятельности в педагогическом коллективе ОО (Приложение 2).</p> <p>2. Копии документов, подтверждающих <u>факт транслирования педагогом-психологом</u> собственного педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций, иных <u>мероприятий, утвержденных приказами (распоряжениями) органов управления образованием</u>:</p> <p>а) копия программы мероприятия (засчитывается при наличии <u>прямой ссылки на Интернет-ресурс</u>, содержащим информацию о выступлении педагога-психолога в рамках данного мероприятия);</p> <p>б) копия грамоты (диплома, сертификата, свидетельства) с Ф.И.О. аттестуемого педагога-психолога (не более трёх копий каждого уровня).</p> <p>Примечание: всероссийский уровень учитывается, если учредителями мероприятий являются федеральные учреждения, министерства (ведомства).</p> <p>3. Копия титульного листа печатного (электронного) издания, страница «Содержание» сборника, в котором помещена публикация (при наличии).</p> <p>4. Копии документов об участии аттестуемого в реализации образовательных программ экспериментальных (инновационных) площадок, лабораторий, ресурсных центров (при наличии):</p> <p>а) копия приказа о присвоении ОО статуса экспериментальной (инновационной) площадки;</p> <p>б) справка руководителя ОО о форме и результате участия аттестуемого педагога-психолога в работе данной площадки.</p>



## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

- **Раздел 4** Активное участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах

№ п/п	Показатель	Документальное подтверждение
1.	Профессиональная активность (работа в экспертных комиссиях, творческих группах; в оргкомитетах, жюри конкурсов; сопровождение педагогической практики студентов, Школы молодого специалиста и др.)	<b>1. Копии документов соответствующего уровня, подтверждающих профессиональную активность аттестуемого педагога-психолога:</b> <b>а) выписки из протоколов, приказов, копии свидетельств и иные подтверждающие документы об участии в работе экспертных комиссий, творческих групп; жюри профессиональных конкурсов, организованных муниципальными, региональными, федеральными учреждениями, министерствами (ведомствами); аттестационных комиссий, ПМПК и консилиумах;</b> <b>б) копия приказа о сопровождении педагогической практики студентов (при наличии);</b> <b>в) копия приказа об исполнении функций наставника, о руководстве профессиональным объединением (при наличии).</b>
2.	Результаты участия в профессиональных конкурсах	1. <u>Копии</u> документов, подтверждающих результат участия педагога-психолога в конкурсах профессионального мастерства.

## Перечень материалов для проведения экспертизы результативности деятельности педагогического работника по должности «ПЕДАГОГ-ПСИХОЛОГ»

---

- Минимальное (пороговое) количество баллов для установления **высшей** квалификационной категории - **17 баллов**
- Минимальное (пороговое) количество баллов для установления **первой** квалификационной категории - **15 баллов**

-